

اسئلة تقويم ذاتي

- س١ : عرف السلوك التنظيمي ، وما اهمية السلوك التنظيمي ؟
- س٢: عرف السلوك الانساني و ما أهمية السلوك الانساني في الادارة ؟
- س٣: ماهي المفاهيم التي قدمها (تايلور) مع توضيح مبادئ التي وضعها (هنري فايول) مع شرح سته منها ؟.
- س٤: عرف القرار وماهي المنهجية العلمية لدى سيمون الذي يجب أن يسير عليها المدير عند اتخاذ القرارات ؟
- س٥: تحدث عن المدخل الكيفي والمدخل الكمي في اتخاذ القرار مع ذكر أهداف السلوك التنظيمي ؟
- س٦: تحدث بشكل مفصل عن محددات السلوك التنظيمي ، مع تناول خمسة نقاط عن تحديات الخاصة بممارسة السلوك التنظيمي؟
- س٧: عرف المنظمة مع توضيح علاقتها بالبيئة وعلاقة البيئة والسلوك التنظيمي؟
- س٨: عرفة الشخصية ،كيف تتفاعل الجوانب الرئيسية في شخصية الانسان كما يراها فرويد ؟
- س٩: ماهي أهم دوافع الذات الدنيا مع شرحها ؟
- س١٠: ماهي الصفات التي يتصف بها الشخص عندما تتغلب عليه بعض الامزجة وفقاً لنظرية الانماط ؟
- س١١: قارن بشكل مختصر بين انماط (كريتشمير و شلدون) و (كارل يونج و رورشاخ) ؟
- س١٢: هناك مجموعه من السمات لكي يتم الحكم على شخصية الفرد أذكر ها مع شرح نقطتين ؟
- س١٣: عدد انماط (اشكال الشخصية) مع شرح ثلاث ماذا ينصح علماء النفس متخذي القرار في المنظمات بشأنها ؟
- س١٤: عرف كلا من الادراك ، الدوافع ، القيم ، الحافز ، الحاجة ، الرغبة ؟
- س١٥: تحدث عن العلاقة بين الادراك والواقع ، مع توضيح بشكل موجز مراحل عملية الادراك ؟
- س١٦: تحدث بشكل مختصر عن العلاقة بين الشخصية والادراك ؟
- س١٧: اشرح بإيجاز تصنيف القيم مع توضيح وظائف الدوافع ؟
- س١٨: وضح بصوره متخصرة كيف قسم (ماسلو) الاحتياجات الانسانية ؟
- س١٩: تحدث عن نظرية ماكلياند للحاجات مع مقارنة بين نظرية X ونظرية Y ؟

اسئلة تقويم ذاتي

- س ٢٠: تحدث عن نظرية الغرائز مع تحديد قائمة ومصدر الغرائز ؟
- س ٢١: عرف ضغوط العمل مع تحديد ضغوط البيئة الداخلية للمنظمة ؟
- س ٢٢: من اين ينشأ غموض الدور وتعارض الدور ؟
- س ٢٣: عدد ضغوط البيئة الخارجية للمنظمة ، ومصادر الفردية لضغوطات العمل ؟
- س ٢٤: كيف تؤثر حقوق الانسان وحماية البيئة على ضغوط العمل ؟
- س ٢٥: أذكر مراحل ضغوط العمل مع شرح ثلاث منها ؟
- س ٢٦: أذكر مقومات نجاح استراتيجيات ضغوط العمل مع شرحها بشكل مختصر ؟
- س ٢٧: اذكر اربع نقاط من الاثار الايجابية لضغط العمل واثار ضغوط العمل على المنظمة ؟
- س ٢٨: عرف الرضا الوظيفي وماهي أهميته ؟
- س ٢٩: ماهي خصائص الرضا الوظيفي و وضح ثلاثة منها ؟
- س ٣٠: ماهي الاسباب الموجبة للاهتمام بالرضا الوظيفي ؟
- س ٣١: اذكر العوامل المؤثرة في الرضا الوظيفي ؟
- س ٣٢: تحدث عن اهمية كفاءة وفاعلية الاشراف المباشر، والنقل وفرص الترقى ؟
- س ٣٣: تحدث عن النقل وفرص الترقى ؟
- س ٣٤: وضح بشكل مختصر ملامح ضعف الرضا الوظيفي؟
- س ٣٥: اشرح بصوره مختصره انواع الجماعات من وجهة نظر السلوك التنظيمي ؟
- س ٣٦: عرف القيادة ، مع توضيح الفرق بين القائد والمدير ؟
- س ٣٧: تحدث عن نظرية السمات والنظرية الموقفية ؟
- س ٣٨: ماهي ابرز الانتقادات الموجهة للنظريات التقليدية ؟
- س ٣٩: عدد أهم النظرية (التقليدية ، الحديثة) ؟

اسئلة تقويم ذاتي

س ٤٠: عدد انواع الانماط القيادية مع شرح مختصر لقيادة (الديمقراطية ، الأوتوقراطية ، الابتكارية)؟

س ٤١: اذكر خمسة من مهام القائد ؟

س ٤٢ : ماهي المهارات التي يجب ان تتوفر في القائد ؟

س ٤٣: وضح اوجه الاختلاف بين الرئيس والقائد والمدير من خلال (لغة الخطاب ، السلطة ، التنظيم ، الاتصالات ، التحفيز)؟

س ٤٤: عرف كلا من الصراع التنظيمي والتنافس ؟

س ٤٥: ماهي اسباب التنافس في المنظمات ؟

س ٤٦: تحدث عن مظاهر الصراع التنظيمي ؟

س ٤٧: اشرح بإيجاز مراحل الصراع التنظيمي ؟

س ٤٨: ماهي الآثار السلبية للصراع ؟

س ٤٩: تحدث عن مهارات المدير في ادارة الصراع ؟

س ٥٠: هناك العديد من مستويات الصراع داخل المنظمات منها ما تقع على الافراد العاملين ،

وايضا والصراع على مستوى المنظمة تحدث فقط على صراع الافراد العاملين في المنظمة بشكل مختصر؟

،،،الله ولي التوفيق،،،